

Code of Business Conduct

Preamble

Working for people's wellbeing is deeply ingrained in our company's DNA. As a fourth-generation family run company, we have been established since 1890 and have contributed to the supply of essential, life-saving medicines in a variety of ways. Regardless of borders or regions, what counts for us are our binding values and ethical principles, our corporate values and guidelines. They are an integral part of our corporate philosophy and define the way we conduct our business on a daily basis.

This Code of Business Conduct ("Code") supports and strengthens our operations in accordance with our values. In addition to the specific standards mentioned in this Code, we conduct all our business in a manner that is characterised by compliance with and respect for laws and regulations, contracts and other undertakings, as well as sound and fair business practices.

hameln pharma strives to build long-term relationships with customers, suppliers and other business partners based on the principles of mutual trust and confidence. Responsible and lawful conduct by all employees is therefore of great importance. It is expected that every employee adheres to the principles outlined in this Code of Business Conduct when carrying out their daily tasks. Violations of the Code are not minor matters, and all employees are encouraged to report any suspicions via our whistleblowing system.

Our business conduct is based upon the following standards and guidelines in particular:

- The United Nations (UN) Declaration of Human Rights
- The International Labour Organisation's (ILO) eight fundamental Conventions
- The United Nations (UN) Convention on the Rights of the Child
- The Organisation for Economic Co-operation and Development's (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- The United Nations (UN) Convention against Corruption



1. Legality and Commitment to Ethical Business Conduct

We, at hameln pharma, are committed to the highest standards of ethical business conduct and integrity in all our global business practices. We undertake our best efforts to ensure that we comply with all applicable laws and other legislation, regulations, guidelines, and good business practices in all our operations within the scope of our influence. We keep accurate documents and records of our activities in order to ensure full regulatory and financial accountability.

2. Product Quality and Safety

Our top priority is the safety and quality of the pharmaceutical products we supply. We commit to complying with all applicable regulations and standards, ensuring that our products meet the highest quality and safety standards.

We ensure the production, storage, transport, and handling of our products in a safe manner. We endeavour to prevent the unsafe use of any medicines supplied by us.

3. Labour conditions and human rights

We commit to respecting human rights and ensuring that our business activities do not result in violations of these rights. Discrimination, forced labour, and child labour are not tolerated in any form. We adhere to the UN Declaration of Human Rights, which include inter alia freedom of opinion and religion, equality, and the prohibition of discrimination. As an employer, we comply with the ILO's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

4. Working conditions and Employee Rights

We provide our employees with safe and healthy working conditions and respect their rights to freedom of association. We promote diversity, equality, and inclusion in our workforce. We treat our employees fairly and ensure that they are not subjected to any form of harassment, discrimination or abuse.

We commit ourselves to comply with all laws and regulations relating to health and safety. We apply appropriate procedures and controls to implement our goal to have zero work-related accidents or incidents.

5. Environment and Sustainability

We commit ourselves to comply with all laws and regulations relating to the protection of the environment within the scope of our influence. We aim to minimise the environmental impact of our operations and to use natural resources efficiently. To that end, we are committed to continuously improve our internal procedures, policies and guidelines and will promote sustainable practices in our business operations. We adhere, where applicable, to relevant environmental programs, commitments, and regulations.



6. Supplier Responsibility

We expect our suppliers to comply with all applicable laws, international regulations, and ethical standards, especially in relation to human rights and environmental protection. We place particular emphasis on accountability within the supply chains of the pharmaceutical products we distribute. Suppliers must ensure that their operations – including those of their subcontractors – do not contribute to human rights violations or environmental damage. This includes, for example, the controlled use and safe handling of chemicals, proper waste management, and effective measures to prevent pharmaceutical residues from entering the environment.

7. Anti-bribery and corruption prevention

We do not engage in any form of illegal corruption, bribery or extortion, whether in relation to public authorities and officials, in relation to our business partners or in relation to any third parties. No hameln pharma employee will, whether on his or her own behalf or on behalf of any hameln pharma entity, accept or offer any direct or indirect benefits that are or may be intended to promote illegal, inappropriate or improper business or personal gain. All hameln pharma employees are subject to the strict obligation to avoid situations where their personal interests may conflict with those of hameln pharma or its shareholders or its business partners. We will not under any circumstances accept any form of money laundering.

8. Fair competition

We commit ourselves to comply with all applicable, national and international laws and regulations relating to fair competition and antitrust in all our business activities. We do not engage in activities that might restrain or distort fair competition. Our conduct in relation to our competitors is characterised by fairness, integrity and honesty.

9. Risk Management and Compliance

We actively identify and address risks associated with our business practices and comply with applicable regulations and standards. We support training and education programs for our employees to ensure they understand and adhere to relevant policies.

10. Data protection

We recognise that the information received by us from our employees, customers, suppliers and other business partners may be of confidential, proprietary, privileged or otherwise sensitive nature. We take appropriate steps in order to protect all such information and to prevent any improper disclosure or misuse thereof.

11. Lethal injections

As part of our corporate responsibilities, we continually ensure the safe use of our products. Therefore, we have robust systems in place so that a product is supplied only for the purposes for which it is intended. Some of the active ingredients of our pharmaceuticals are known to be used in lethal injection protocols as a form of capital punishment in certain countries. In order to supply these medicines for export, we require confirmation from our customer that the products will not be used for lethal injection.



12. Transparency and Reporting

We are committed to being transparent about our business practices and reporting on the progress of our business activities. We will disclose information about our performance in these areas.

Adherence to the standards mentioned in this Code is considered an integral part of the everyday work of each employee, regardless of his or her position. Every employee of hameln pharma is responsible for adhering to this Code of Business Conduct. Our internal processes are designed to facilitate the compliance with this Code as well as the detection and rectification of any irregularities or deviations. Violations of these guidelines will be taken seriously and handled appropriately. Both as a group and as individuals, we continuously set goals and targets for ourselves to achieve sustainable development in the way we serve our customers.

We are aware of our responsibility to make a positive contribution to society and the environment. This Code of Business Conduct serves as the foundation for our business ethics and commitment to Environmental, Social and Governance principles.

Hameln, May 2025

hameln pharma gmbh

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Beate Küter".

Beate Küter, CEO



Verhaltenskodex für Mitarbeitende

Präambel

Das Wohlergehen der Menschen liegt uns seit jeher am Herzen. Als Familienunternehmen in vierter Generation bestehen wir seit 1890 und haben auf vielfältige Weise zur Versorgung mit lebenswichtigen Medikamenten beigetragen. Unabhängig von Grenzen oder Regionen zählen für uns unsere verbindlichen Werte und ethischen Grundsätze, unsere Unternehmenswerte und Leitlinien. Sie sind integraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und bestimmen unser tägliches Handeln.

Dieser Verhaltenskodex für Mitarbeitende („Kodex“) unterstützt und stärkt unsere Geschäftstätigkeit im Einklang mit unseren Werten. Zusätzlich zu den in diesem Kodex genannten spezifischen Standards führen wir alle unsere Geschäfte in einer Weise, die durch die Einhaltung und Achtung von Gesetzen und Vorschriften, Verträgen und anderen Verpflichtungen sowie durch solide und faire Geschäftspraktiken gekennzeichnet ist.

hameln pharma ist bestrebt, langfristige Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern aufzubauen, die auf den Grundsätzen des gegenseitigen Vertrauens und der Zuversicht beruhen. Verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Verhalten aller Mitarbeiter ist daher von großer Bedeutung. Es wird erwartet, dass jeder Mitarbeiter bei der Ausübung seiner täglichen Aufgaben die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze einhält. Verstöße gegen den Kodex sind keine Bagatelldelikte, und alle Mitarbeiter werden aufgefordert, Verdachtsfälle über unser Whistleblowing-System zu melden.

Unser Geschäftsverhalten basiert insbesondere auf den folgenden Standards und Richtlinien:

- Die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen (UN)
- Die acht grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- Die Konvention der Vereinten Nationen (UN) über die Rechte des Kindes
- Die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen und die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte
- Die Konvention der Vereinten Nationen (UN) gegen Korruption



1. Rechtmäßigkeit und Verpflichtung zu ethischem Geschäftsverhalten

Wir bei hameln pharma verpflichten uns zu höchsten Standards ethischen Geschäftsverhaltens und Integrität in allen unseren globalen Geschäftspraktiken. Wir bemühen uns nach besten Kräften, sicherzustellen, dass wir alle geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften, Vorschriften, Richtlinien und guten Geschäftspraktiken in allen unseren Tätigkeiten im Rahmen unseres Einflussbereichs einhalten. Wir führen genaue Unterlagen und Aufzeichnungen über unsere Aktivitäten, um eine vollständige regulatorische und finanzielle Rechenschaftspflicht zu gewährleisten.

2. Produktqualität und -sicherheit

Die Sicherheit und Qualität der von uns gelieferten pharmazeutischen Produkte hat für uns oberste Priorität. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Vorschriften und Standards, um sicherzustellen, dass unsere Produkte den höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards entsprechen.

Wir gewährleisten die sichere Herstellung, Lagerung, den Transport und den Umgang mit unseren Produkten. Wir bemühen uns, die unsichere Verwendung der von uns gelieferten Arzneimittel zu verhindern.

3. Menschenrechte und grundlegende Arbeitsbedingungen

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte zu achten und sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten nicht zu Verletzungen dieser Rechte führen. Diskriminierung, Zwangsarbeit und Kinderarbeit werden in keiner Form toleriert. Wir halten uns an die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen, die unter anderem Meinungs- und Religionsfreiheit, Gleichheit und das Verbot von Diskriminierung umfasst. Als Arbeitgeber halten wir uns an die Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

4. Arbeitnehmerrechte und Arbeitsumfeld

Wir bieten unseren Mitarbeitern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und respektieren ihr Recht auf Vereinigungsfreiheit. Wir fördern Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion in unserer Belegschaft. Wir behandeln unsere Mitarbeiter fair und stellen sicher, dass sie keiner Form von Belästigung, Diskriminierung oder Missbrauch ausgesetzt sind.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit. Wir wenden geeignete Verfahren und Kontrollen an, um unser Ziel von null Arbeitsunfällen oder Zwischenfällen umzusetzen.

5. Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Umwelt im Rahmen unseres Einflussbereichs. Wir sind bestrebt, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren und natürliche Ressourcen effizient zu nutzen. Zu diesem Zweck verpflichten wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer internen Verfahren, Richtlinien und Leitlinien und fördern nachhaltige Praktiken in unserer Geschäftstätigkeit. Wir halten uns, soweit zutreffend, an relevante Umweltprogramme, Verpflichtungen und Vorschriften.



6. Verantwortung der Lieferanten

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle geltenden Gesetze, internationalen Vorschriften und ethischen Standards einhalten, insbesondere in Bezug auf Menschenrechte und Umweltschutz. Wir legen besonderen Wert auf die Verantwortlichkeit innerhalb der Lieferketten der von uns vertriebenen pharmazeutischen Produkte. Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Aktivitäten – einschließlich derer ihrer Subunternehmer – nicht zu Menschenrechtsverletzungen oder Umweltschäden beitragen. Dazu gehören beispielsweise der kontrollierte Einsatz und der sichere Umgang mit Chemikalien, eine ordnungsgemäße Abfallentsorgung und wirksame Maßnahmen, um zu verhindern, dass pharmazeutische Rückstände in die Umwelt gelangen.

7. Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Wir beteiligen uns in keiner Weise an illegaler Korruption, Bestechung oder Erpressung, weder in Bezug auf Behörden und Amtsträger noch in Bezug auf unsere Geschäftspartner oder Dritte. Kein Mitarbeiter von hameln pharma darf, sei es in eigenem Namen oder im Namen eines Unternehmens von hameln pharma, direkte oder indirekte Vorteile annehmen oder anbieten, die dazu dienen oder dienen könnten, illegale, unangemessene oder unzulässige geschäftliche oder persönliche Vorteile zu erzielen. Alle Mitarbeiter von hameln pharma sind streng verpflichtet, Situationen zu vermeiden, in denen ihre persönlichen Interessen mit denen von hameln pharma, seinen Gesellschaftern oder seinen Geschäftspartnern in Konflikt geraten könnten. Wir akzeptieren unter keinen Umständen irgendeine Form von Geldwäsche.

8. Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns, bei allen unseren Geschäftsaktivitäten alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf fairen Wettbewerb und Kartellrecht einzuhalten. Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die den fairen Wettbewerb einschränken oder verzerren könnten. Unser Verhalten gegenüber unseren Wettbewerbern ist von Fairness, Integrität und Ehrlichkeit geprägt.

9. Risikomanagement und Compliance

Wir identifizieren und behandeln aktiv Risiken im Zusammenhang mit unseren Geschäftspraktiken und halten uns an geltende Vorschriften und Standards. Wir unterstützen Schulungs- und Weiterbildungsprogramme für unsere Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass sie die relevanten Richtlinien verstehen und einhalten.

10. Datenschutz

Wir sind uns bewusst, dass die Informationen, die wir von unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern erhalten, vertraulich, urheberrechtlich geschützt, privilegiert oder anderweitig sensibel sein können. Wir ergreifen geeignete Maßnahmen, um alle diese Informationen zu schützen und eine unsachgemäße Offenlegung oder einen Missbrauch zu verhindern.

11. Tödliche Injektionen

Im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung sorgen wir kontinuierlich für die sichere Verwendung unserer Produkte. Daher verfügen wir über robuste Systeme, die sicherstellen, dass ein Produkt nur für den vorgesehenen Zweck geliefert wird. Einige der Wirkstoffe unserer Arzneimittel werden bekanntermaßen in bestimmten Ländern in Protokollen für tödliche Injektionen als Form der Todesstrafe verwendet. Um diese

Arzneimittel für den Export zu liefern, verlangen wir von unseren Kunden eine Bestätigung, dass die Produkte nicht für tödliche Injektionen verwendet werden.

12. Transparenz und Berichterstattung

Wir verpflichten uns zu Transparenz hinsichtlich unserer Geschäftspraktiken und zur Berichterstattung über den Fortschritt unserer Geschäftsaktivitäten. Wir werden Informationen über unsere Leistungen in diesen Bereichen offenlegen.

Die Einhaltung der in diesem Kodex genannten Standards gilt als integraler Bestandteil der täglichen Arbeit jedes Mitarbeiters, unabhängig von seiner Position. Jeder Mitarbeiter von hameln pharma ist für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex verantwortlich. Unsere internen Prozesse sind so gestaltet, dass sie die Einhaltung dieses Kodex sowie die Aufdeckung und Behebung von Unregelmäßigkeiten oder Abweichungen erleichtern. Verstöße gegen diese Richtlinien werden ernst genommen und angemessen geahndet. Sowohl als Gruppe als auch als Einzelpersonen setzen wir uns kontinuierlich Ziele, um eine nachhaltige Entwicklung in der Art und Weise zu erreichen, wie wir unseren Kunden dienen.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt zu leisten. Dieser Verhaltenskodex dient als Grundlage für unsere Geschäftsethik und unser Engagement für Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien.

Hameln, Januar 2026

hameln pharma gmbh

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "h-".

Beate Küter, CEO

